

# FICHE DE POSTE

## CHEF DE PROJET CENTRE DE RÉFÉRENCE MALADIES RARES (CRMR)

### IDENTIFICATION DU POSTE

Grade salarial: Chargé d'étude

Rattachement du poste : 50 % CRMR MAREGE (maladies rénales rares de la réunion et du grand Est) et 50% CRMR CaP (métabolisme du calcium et du phosphore).

### PRESENTATION HCL

2ème CHU de France, les Hospices Civils de Lyon (HCL) regroupent aujourd'hui 13 établissements pluridisciplinaires ou spécialisés qui assurent de larges missions. Les HCL en quelques chiffres, c'est :

- 24 000 professionnels dont plus de 5 000 médecins,
- 5046 lits et places d'hôpital de jour,
- 402 703 séjours et 290 983 passages aux urgences adultes et pédiatriques.

### PRESENTATION DU SERVICE

Le centre de référence de maladies rénales rares de la Réunion – Grand Est, MaReGE prend en charge toutes les maladies rénales (glomérulopathies, tubulopathies, lithiases, hypertension artérielle, insuffisance rénale aiguë et chronique, maladies systémiques, etc.), avec un service de dialyse et de greffe rénale pédiatriques.

Le CRMR du Calcium et du Phosphate assure le diagnostic et le traitement des maladies du métabolisme phosphocalcique.

Ces deux CRMR se situent dans le service de néphrologie pédiatrique de l'hôpital Femme Mère Enfant du groupement Hospitalier Est de Bron.

### LIEN HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

La mission est réalisée sous la responsabilité du coordinateur médical des centres de référence du CRMR MAREGE (Dr Bertholet-Thomas) et du CRMR CaP (Pr Bacchetta).

### ACTIVITES PRINCIPALES

#### 1. GESTION/ ANIMATION DES MISSIONS DU CENTRE DE REFERENCE

- Animer le réseau de CRMR constitutifs, CCMR, CRC en lien avec la Filière de Santé Maladies Rares
- Animer le réseau de soins local du CRMR en lien avec le centre coordonnateur et la FSMR nom de la filière (
- Être personne relais avec la FSMR nom de la filière et la Plateforme d'Expertise Maladies Rares AuRA (PEMR AuRA)
- Soutenir le **développement des missions d'expertise et de recours** : organisation et gestion de Réunions de Concertation Pluridisciplinaires (RCP).
- Soutenir le développement sur le territoire des **missions de formation / informations** destinées aux professionnels hospitaliers ou de ville et aux patients/grand public
- Assurer une **communication efficace et participer à la visibilité du CRMR** : mise à jour du site internet, diffusion d'une newsletter, création d'un annuaire, organisation d'évènements, participation et organisation de journées patients / congrès scientifiques / recherche locales, régionales, nationales ou européennes etc...
- Elaborer le bilan d'activité annuel PIRAMIG en lien avec les médecins.
- Suivre et s'assurer du **bon remplissage de la Base Nationale de Données Maladies Rares BNDMR** (ColleMaRa/BaMaRa)
- Suivre et coordonner les actions avec le réseau européen ERN, aide à la complétion du dossier de labellisation et d'évaluation des ERN (*si membre ERN*).

#### 2. ACTIVITES RECHERCHE :

- Aide au dépôt des projets aux appels d'offre
- Rédaction des protocoles de recherche clinique et de l'ensemble des documents réglementaires.

- Supervision de la mise en place des études dans le CRMR
- Mise en place des procédures d'investigation nécessaires à la réalisation du projet dans le centre
- Supervision du recueil des données et de la qualité des données

### **3. MANAGEMENT D'ÉQUIPE :**

- Supervision de la formation des nouveaux collaborateurs et des stagiaires,
- Entretiens de recrutement des collaborateurs et stagiaires placés sous sa responsabilité,
- Organisation, planification de l'activité de l'équipe placée sous sa responsabilité et suivi,
- Respect de la réglementation, des procédures internes par son équipe,
- Animation de son équipe dans la recherche de solutions collectives et création de conditions de travail collaboratif,
- Entretiens d'évaluation des compétences des collaborateurs placés sous sa responsabilité
- Participation au développement des compétences des collaborateurs en lien avec le cadre et les responsables scientifiques

### **CARACTERISTIQUES DU POSTE**

#### **4. QUALIFICATIONS REQUISES**

- Formation universitaire scientifique Bac +5 minimum
- Formation complémentaire à la Recherche Clinique (DIU-FARC ou équivalent) si formation initiale sans rapport avec les métiers de la recherche clinique

#### **5. COMPETENCES**

- Connaissances scientifiques et médicales générales
- Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence
- Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Maîtrise des outils bureautiques et logiciels métiers
- Connaissance de l'organisation et du milieu hospitalier
- Connaissances des bases de données de santé (contexte réglementaire, logistique, qualité)
- Validation des Bonnes Pratiques Cliniques et de la réglementation de la recherche clinique
- Méthodes de recherche clinique
- Anglais scientifique et médical

#### **6. SAVOIR ÊTRE**

- Ethique et déontologie médicales
- Autonomie, rigueur et organisation
- Esprit de synthèse et adaptabilité
- Aptitude au travail en équipe dans un environnement pluridisciplinaire
- Capacité à organiser et planifier des activités
- Qualité humaines et relationnelles, comportement adapté dans l'environnement hospitalier et les relations avec autrui
- Respect de la confidentialité et du secret professionnel
- Bonnes aptitudes de communication

#### **CONDITIONS D'EXERCICE**

- Poste classé à repos fixe, du lundi au vendredi, sur une base de 39h hebdomadaires (statut cadre)
- Droit aux congés pour un temps plein : 28 CA et 20 RTT annuel
- Participation aux frais de transports en commun
- mission de 6 mois à mi-temps à compter de juillet 2025 (remplacement de congé maternité)

#### **POUR REpondre A CETTE OFFRE D'EMPLOI :**

Adresser CV et lettre de motivation à : [sacha.flammier@chu-lyon.fr](mailto:sacha.flammier@chu-lyon.fr)